



วิทยาลัยทองสุข
THONGSOOK COLLEGE
มีปัญญา มีความรู้ คู่คุณธรรม

ข้อบังคับวิทยาลัยทองสุข

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์วิทยาลัยทองสุขให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์การประชุม และการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการของวิทยาลัยทองสุข ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๓๖, ๓๗, ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ และระเบียบของคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วยมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ สถาบันวิทยาลัยทองสุข ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๕ มีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับวิทยาลัยทองสุข ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์วิทยาลัยทองสุขให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับวิทยาลัยทองสุข ว่าด้วย คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๔ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นๆ ที่มีข้อความขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“วิทยาลัย”	หมายความว่า	วิทยาลัยทองสุข
“สภาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภาวิทยาลัยทองสุข
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีวิทยาลัยทองสุข
“การประชุม”	หมายความว่า	การประชุมคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการของวิทยาลัยทองสุข

“ประธาน”	หมายความว่า	ประธานกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของวิทยาลัยทองสุข
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของวิทยาลัยทองสุข ซึ่งมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังระบุในข้อ ๕
“คณาจารย์”	หมายความว่า	ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ อาจารย์ อาจารย์พิเศษ ซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัยในวิทยาลัยทองสุข
“คณาจารย์ประจำ”	หมายความว่า	ผู้ที่ปฏิบัติงานประจำทำหน้าที่ด้านการสอน การวิจัย และการให้บริการทางวิชาการของวิทยาลัยทองสุข
“คณาจารย์พิเศษ”	หมายความว่า	ผู้ที่ปฏิบัติงานในวิทยาลัยทองสุข ทำหน้าที่ด้านการสอนและการวิจัย แต่มิได้อยู่ประจำวิทยาลัยทองสุข
“ตำแหน่งทางวิชาการ”	หมายความว่า	ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ รวมถึงผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ

ข้อ ๖ นายคณาวิทยาลัยรักษาราชการตามข้อบังคับนี้และในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับ ให้นายคณาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของนายคณาวิทยาลัยเป็นที่สุด

หมวดที่ ๒

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและการประชุม

ข้อ ๗ ให้สภาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของวิทยาลัย ประกอบด้วย ประธานกรรมการคนหนึ่งจากกรรมการสภาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอก โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอน จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ คนแต่ไม่เกิน ๑๒ คน ให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) พิจารณาการขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์วิทยาลัย
- (๒) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน
- (๓) พิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิและประธานกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ
- (๔) พิจารณานำเสนอผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการต่อสภาวิทยาลัยเพื่อให้
ความเห็นชอบ
- (๕) พิจารณาและวินิจฉัยเกี่ยวกับการทบทวนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์วิทยาลัย
- (๖) พิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาอื่นเข้าสู่ระบบการพิจารณา
ตำแหน่งทางวิชาการของวิทยาลัย
- (๗) พิจารณาเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๘ การเรียกประชุมต้องทำเป็นหนังสือแจ้งพร้อมด้วยระเบียบวาระการประชุมและเอกสาร
ประกอบการประชุม โดยให้กำหนดล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๗ วัน

ข้อ ๙ การจัดระเบียบวาระการประชุม ให้เป็นไปตามลำดับ ดังนี้

- (๑) เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
- (๒) เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- (๓) เรื่องสืบเนื่อง
- (๔) เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- (๕) เรื่องอื่นๆ

ข้อ ๑๐ ให้มีการลงลายมือชื่อกรรมการที่มาประชุมทุกครั้ง

ข้อ ๑๑ ในการประชุมต้องมีกรรมการมาประชุมจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด
จึงเป็นองค์ประชุม และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

ข้อ ๑๒ ให้ที่ประชุมพิจารณาเฉพาะเรื่องที่มีอยู่ในระเบียบวาระการประชุมและต้องดำเนินการ
ประชุมตามลำดับระเบียบวาระการประชุมที่จัดไว้ เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๓ ประธานมีอำนาจปรึกษาที่ประชุมในปัญหาใด ๆ เดือน ห้ามปราม ให้งดการอภิปราย
ในเรื่องที่กำลังพิจารณา สั่งพักการประชุม เลื่อนการประชุมหรือเลิกการประชุมได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๔ ให้มีการจดยางานการประชุมในการประชุมแต่ละครั้ง โดยให้ที่ประชุมมีมติรับรอง
รายงานการประชุมนั้น และกรรมการมีสิทธิขอแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมให้ตรงตามความเป็นจริงได้
ทั้งนี้ ให้ที่ประชุมเป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

ข้อ ๑๕ เลขานุการมีหน้าที่ ดังนี้

(๑) เชิญประชุม

(๒) แจ้งระเบียบวาระการประชุมหรือเรื่องที่เกี่ยวข้องต่อที่ประชุม

(๓) จัดทำรายงานการประชุม

(๔) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือที่ประธานกรรมการหรือคณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๑๖ การเสนอเรื่องเข้าระเบียบวาระการประชุม ผู้มีสิทธิเสนอเรื่องเข้าระเบียบวาระการประชุม ได้แก่ เลขานุการ

ข้อ ๑๗ การเสนอเรื่องเข้าระเบียบวาระการประชุม ให้เสนอประธานกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน เว้นแต่กรณีที่จำเป็นเร่งด่วน ให้ประธานกรรมการพิจารณานำเรื่องที่เสนอเข้าระเบียบวาระการประชุมตามที่เห็นสมควร

หมวดที่ ๓

การแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๘ การพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สามารถกระทำได้ ๒ วิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๑๙ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการดังนี้

๑๙.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๑๙.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ในกรณีที่สามารถศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

ในกรณีที่สามารถศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

ในกรณีที่สามารถศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

กรณีที่ได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำและทำการสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐหรือเอกชนแห่งอื่น เมื่อได้รับแต่งตั้งให้เป็นอาจารย์ประจำในวิทยาลัยที่จะแต่งตั้ง ให้เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ จะนับระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษาอื่นนั้น รวมเป็น

ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ โดยคำนวณเวลาทำการสอน ดังกล่าวให้เต็มเวลาก็ได้

กรณีที่เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐหรือเอกชน และได้ทำการสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า ๒ หน่วยกิต ตามระบบทวิภาค เมื่อได้รับแต่งตั้งให้อาจารย์ประจำในวิทยาลัยที่จะแต่งตั้งให้เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ จะนับระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษนั้นรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ โดยคำนวณเวลาทำการสอนดังกล่าวให้สามในสี่ของเวลาที่ทำการสอนก็ได้

ในกรณีที่อาจารย์ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ให้นับเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ประจำก่อนและหลังได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกัน เพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๕.๑.๑

๑๕.๑.๒ ผลการสอน มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของวิทยาลัย และมีความชำนาญในการสอน และเสนอเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสำหรับการสอนทั้งรายวิชาไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา หรือเทียบค่าเท่ากับ ๒ หน่วยกิต คิดเป็นชั่วโมงการสอนไม่น้อยกว่า ๓๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา ซึ่งมีคุณภาพดีและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว

คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการของวิทยาลัย กำหนดให้มีการประเมินผลการสอน โดยนักศึกษาตามแบบประเมินที่วิทยาลัยกำหนด และให้คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนและเอกสารประกอบการสอนตามแบบประเมินที่วิทยาลัยกำหนด

๑๕.๑.๓ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงานต่อไปนี้

(๑) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือหรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

(๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด หรือ

(๔) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดี โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งสถาบันอุดมศึกษาหรือคณะวิชาให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ

๑๕.๑.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณากำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน และไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกัน ไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่า ๑ ฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องให้เกิดริตและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่น่ามาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงาน ไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

๑๕.๑.๕ การเสนอขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการของวิทยาลัยตามแบบคำขอที่วิทยาลัยกำหนดพร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ โดยให้ระบุสาขาวิชาที่เสนอขอจากวิชาที่ได้รับมอบหมายให้ทำการสอนและผลงานทางวิชาการที่ทำขึ้น

ทั้งนี้ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา หากเป็นผลงานทางวิชาการที่ทำร่วมกันจะต้องระบุสัดส่วนในการทำไว้อย่างชัดเจนและมีหนังสือรับรองพร้อมลายมือชื่อของผู้ร่วมงานทุกคน โดยมีลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการดังนี้

(๑) ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาต้องเป็นงานที่ผู้ขอต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเอง

(๒) ถ้าเป็นงานที่ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ผู้ขอจะต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในเรื่องนั้น

(๓) สำหรับการมีส่วนร่วมในผลงานวิจัย ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ หรือผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในผลงานวิจัยเรื่องนั้น และต้องมีผลงานวิจัยอีกหลายเรื่องที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกันซึ่งแสดงปริมาณผลงานวิจัยรวมกันแล้วเทียบได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของผลงานวิจัย ๑ เรื่อง

(๔) ในกรณีงานวิจัยที่เป็นชุด โครงการ ผู้ขอจะต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) อย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

(๕) ในกรณีงานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดต่อเนื่องกัน ผู้ขอจะต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ผู้ดำเนินการวิจัยหลัก หมายถึง บุคคลที่มีบทบาทและความรับผิดชอบสำคัญในการออกแบบการวิจัย การวิเคราะห์ข้อมูล และการสรุปผลการวิจัยและให้ข้อเสนอแนะ

๑๕.๑.๖ ในกรณีผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด ให้ยกเว้นการประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณา

๑๕.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๑๕.๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑๕.๒.๒ ผลการสอน ผู้ขอมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของวิทยาลัยและมีความชำนาญพิเศษในการสอน และเสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นสำหรับการสอนทั้งรายวิชาไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชาหรือเทียบค่าเท่ากับ ๒ หน่วยกิต คิดเป็นชั่วโมงการสอนไม่น้อยกว่า ๓๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว

คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการของวิทยาลัย กำหนดให้มีการประเมินผลการสอน โดยนักศึกษาตามแบบประเมินที่วิทยาลัยกำหนด และให้คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนและเอกสารประกอบการสอนตามแบบประเมินที่วิทยาลัยกำหนด

๑๕.๒.๓ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงาน ต่อไปนี้

(๑) ๑.๑ ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

๑.๒ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดี โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งสถาบันอุดมศึกษาหรือคณะวิชาให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ หรือ

๑.๓ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด และ

(๒) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด

ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๑๕.๒.๓ (๑) และ (๒) จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ จะต้องมผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ด้วย และในการเสนอขอดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อ ๑๕.๑.๕

๑๕.๒.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๕.๑.๔

๑๕.๒.๕ ในกรณีผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด ให้ยกเว้นการประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณา

๑๕.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์

๑๕.๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑๕.๓.๒ ผลการสอบ ผู้ขอมือชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของวิทยาลัยและมีความเชี่ยวชาญในการสอน และเสนอเอกสาร คำสอนที่ผลิตขึ้นสำหรับการสอนทั้งรายวิชาไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชาหรือเทียบเท่า ๒ หน่วยกิต คิดเป็นชั่วโมงการสอนไม่น้อยกว่า ๓๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา ซึ่งมีคุณภาพดีและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว

คณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการของวิทยาลัย กำหนดให้มีการประเมินผลการสอน โดยนักศึกษาตามแบบประเมินที่วิทยาลัยกำหนด และให้คณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนและเอกสารประกอบการสอนตามแบบประเมินที่วิทยาลัยกำหนด

๑๕.๓.๓ ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ประกอบด้วยผลงาน ดังต่อไปนี้

(๑) ๑.๑ ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

๑.๒ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดีมาก โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งสถาบันอุดมศึกษาหรือคณะวิชาให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ หรือ

๑.๓ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด และ

(๒) ผลงานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด

หากเสนอผลงานตามวิธีที่ ๑ ต้องแต่งตั้งกรรมการ ๓ – ๕ คน ผลการตัดสินใช้เสียงข้างมาก

วิธีที่ ๒ ประกอบด้วยผลงาน ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(๒) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งสถาบันอุดมศึกษาหรือคณะวิชาให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ หรือ

(๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด หรือ

(๔) ผลงานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด

ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๑๕.๓.๓ (๑) (๒) (๓) และ (๔) ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ด้วย ทั้งนี้ ต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ด้วย และในการเสนอขอดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อ ๑๕.๑.๕

หากเสนอผลงานตามวิธีที่ ๒ ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการ ๕ คน ผลการตัดสินใช้เสียงข้างมาก

๑๕.๓.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๕.๑.๔

ข้อ ๒๐ การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลงานทางวิชาการ

๒๐.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ

๒๐.๑.๑ คณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการของวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการ
ของวิทยาลัย

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ – ๕ คน

การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมิน ผลงานทางวิชาการ
และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิของ
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยต้องเป็นบุคคลภายนอกวิทยาลัยและมีตำแหน่งทางวิชาการ
ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอให้พิจารณา และกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดและให้การดำเนินการอยู่ในชั้น
ความลับทุกขั้นตอน

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่วิทยาลัย ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจาก
บัญชีรายชื่อดังกล่าวได้ ให้ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการการอุดมศึกษาเป็นราย ๆ ไป

๒๐.๑.๒ คณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการของวิทยาลัยพิจารณา
ความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๒๐.๑.๑ เห็นสมควรแล้ว จึงเสนอสภาวิทยาลัยพิจารณาให้
ความเห็นชอบ และให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และแจ้งสำนักงาน
คณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมกับสำเนาคำสั่ง
แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
และแบบคำขอฯ

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุสาขาวิชาเชี่ยวชาญของตำแหน่ง
ทางวิชาการที่แต่งตั้งนั้นด้วย

๒๐.๒ ตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ

๒๐.๒.๑ คณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการของวิทยาลัย แต่งตั้ง
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง
วิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการแต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทาง
วิชาการของวิทยาลัย

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและ
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงาน
คณะกรรมการการอุดมศึกษาสำหรับสาขาวิชานั้น ๆ โดยต้องเป็นบุคคลภายนอกวิทยาลัยและมีตำแหน่งทาง
วิชาการ ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ และกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำ
หน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

มาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดและให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับ ทุกขั้นตอน

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่วิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจาก บัญชีรายชื่อดังกล่าวได้ ให้ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการการอุดมศึกษาเป็นราย ๆ ไป

๒๐.๒.๒ คณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการของวิทยาลัยพิจารณา ความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๒๐.๒.๑ แล้วจึงเสนอต่อสภาวิทยาลัยพิจารณา

๒๐.๒.๓ เมื่อสภาวิทยาลัยพิจารณาเห็นสมควรแล้ว ให้เสนอความเห็นต่อ คณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณา

ข้อ ๒๑ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง วิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้ เช่น การเสนอแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยที่ผู้นั้น มิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือเสนอขอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการที่สูงขึ้นโดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเชี่ยวชาญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการใน สาขาวิชาเชี่ยวชาญที่แตกต่างไปจากสาขาวิชาเชี่ยวชาญเดิม โดยให้ดำเนินการเป็นวิธีพิเศษ

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้ง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุ โลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๕ คน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียง

ในกรณีผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีผล การประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด ให้ยกเว้นการประชุม กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณา

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดง ความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีมาก

(๒) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะแบบที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๕ คน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินใจของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียง

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีเด่น

หมวดที่ ๔

การแต่งตั้งคณาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๒ วิธีการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

การพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ ให้ดำเนินการตามวิธีการและขั้นตอนเช่นเดียวกันกับการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์โดยอนุโลม

การพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ให้ดำเนินการตามวิธีการและขั้นตอนเช่นเดียวกันกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์โดยอนุโลม

การแต่งตั้งผู้มีได้เป็นคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้แต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ตามลำดับ

ข้อ ๒๓ การแต่งตั้งคณาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีพิเศษ

กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง วิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งแตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้ (เช่น การเสนอแต่งตั้งอาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์พิเศษ โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษมาก่อน หรืออาจเสนอแต่งตั้งอาจารย์พิเศษผู้ซึ่งมีคุณวุฒิไม่เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งต่าง ๆ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์พิเศษ)

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการเสนอแต่งตั้งจะต้องมีความรู้ความสามารถสูงและมีความเชี่ยวชาญพิเศษ รวมทั้งมีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพดีเด่น

ส่วนวิธีการเสนอกำหนดตำแหน่งให้ดำเนินการตามขั้นตอนเช่นเดียวกันกับวิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษโดยอนุโลม

หมวดที่ ๕

การแต่งตั้งผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน

ข้อ ๒๔ วิทยาลัยอาจแต่งตั้งบุคคลที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาอื่น หรือสถาบันชั้นสูงในต่างประเทศมาก่อน ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาและระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าที่บุคคลนั้นเคยดำรงอยู่ก็ได้ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของสภาวิทยาลัย

ตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันชั้นสูงในต่างประเทศที่จะนำมาใช้เพื่อพิจารณาแต่งตั้งตามที่กำหนดนั้น จะต้องเป็นตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน และสาขาวิชานั้นจะต้องได้รับการรับรองมาตรฐานการศึกษาจากประเทศนั้นด้วย

ข้อ ๒๕ การดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามกรณีที่กำหนดในข้อ ๒๔ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒๕.๑ ให้วิทยาลัยตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ถูกต้องครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดในข้อ ๒๔ โดยตรวจสอบสถานภาพตำแหน่งทางวิชาการเดิมจากสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันชั้นสูงเดิมที่ได้รับการแต่งตั้ง และตรวจสอบการรับรองสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันชั้นสูง รวมถึงการรับรองมาตรฐานการศึกษาของสาขาวิชาที่ผู้นั้นได้เคยรับแต่งตั้งของสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันชั้นสูงต่างประเทศนั้นแล้วแต่กรณี แล้วเสนอผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการของวิทยาลัยพิจารณา

๒๕.๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการของวิทยาลัยพิจารณาผลงานทางวิชาการและอาจดำเนินการตาม หมวดที่ ๓ ก่อนนำเสนอสภาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อไป

๒๕.๓ เมื่ออธิการบดีสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามอำนาจ และตามที่สภาวิทยาลัยเห็นชอบแล้ว ให้รายงานให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ออกคำสั่งแต่งตั้งฯ พร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้งของวิทยาลัย สำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาเดิม และผลการตรวจสอบสถานภาพทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันชั้นสูงเดิมตามเงื่อนไขที่กำหนดในข้อ ๒๔

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในกรณีนี้ จะต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่สั่งแต่งตั้งพร้อมทั้งระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการเดิมของบุคคลนั้นไว้ด้วย

หมวดที่ ๖

การลงโทษ

ข้อ ๒๖ มาตราการในการป้องกันและลงโทษผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการอันแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้กระทำความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้วิทยาลัยพิจารณาดำเนินการดังต่อไปนี้

๒๖.๑ กรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการระบุการมีส่วนร่วมในผลงาน ไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือมีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่น ไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง ให้สภาวิทยาลัยมีมติให้แจ้งการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริง และความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไป และห้ามผู้กระทำความผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่สภาวิทยาลัยมีมติ

๒๖.๒ กรณีที่ได้รับการเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นหรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้โดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง ให้สภาวิทยาลัยมีมติถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์พิเศษ ส่วนตำแหน่งศาสตราจารย์และศาสตราจารย์พิเศษให้สภาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำความผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่สภาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนแล้วแต่กรณี

เมื่ออธิการบดีออกคำสั่งลงโทษตามมติสภาวิทยาลัยในทุกกรณีข้างต้นแล้ว ให้รายงานให้คณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งพร้อมสำเนาคำสั่งของวิทยาลัย

หมวดที่ ๗

การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๒๗ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการอาจยื่นทบทวนผลการพิจารณานั้นได้ โดยยื่นทบทวนต่อสภาวิทยาลัยได้ภายใน ๕๐ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ

เมื่อสภาวิทยาลัยได้รับเรื่องทบทวนแล้ว ให้ส่งคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการของวิทยาลัยพิจารณาทบทวน เมื่อมีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

หมวดที่ ๘

การนำผลการประเมินผลงานทางวิชาการที่ผ่านการพิจารณาใช้

ข้อ ๒๘ ผลการประเมินผลการสอนที่เป็นไปตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด สามารถนำมาใช้ได้ ๑ ปีปฏิทิน นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน ได้มีมติ

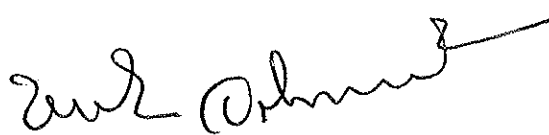
ข้อ ๒๙ ผลงานทางวิชาการที่ผ่านการพิจารณาและอยู่ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด สามารถเก็บผลงานไว้ได้ โดยไม่จำเป็นต้องให้ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาใหม่

ข้อ ๓๐ ในกรณีที่ผลงานวิชาการใดที่คณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการ มีมติให้แก้ไข ให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการแก้ไข และให้เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการใหม่ ไม่เกิน ๑๘๐ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับทราบผลการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๑ การพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สภาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้ว และอยู่ในระหว่างการดำเนินการ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งตามข้อบังคับวิทยาลัยทองสุข ว่าด้วย คณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๘

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายพรชัย อรัณยกานนท์)

นายกสภาวิทยาลัยทองสุข