



แผนปฏิบัติการประจำปี 2556

(Action Plan)

วิทยาลัยทองสุข

แผนปฏิบัติการประจำปี วิทยาลัยทองสุข ปีการศึกษา 2556

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการผลิตบัณฑิต

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้ (KPI)	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ											กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ	
			2556							2557							
			ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.				พ.ค.
1. ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะเป็นผู้นำ มีความสามารถในการแข่งขัน มีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งและพัฒนาคุณลักษณะพึงประสงค์(Character Building) ของบัณฑิต	1. ร้อยละของจำนวนหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) 2. จำนวนนักศึกษาที่จบการศึกษาร้อยละของจำนวนทั้งหมด 3. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	100													โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ/ประชุม/การให้ความรู้ด้าน TQF/การดำเนินการจัดทำ TQF ของทุกหลักสูตร		
		90															
		≥3.51															

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้ (KPI)	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ											กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ			
			2556							2557									
			ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.				พ.ค.		
2 จัดหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน และสิ่งสนับสนุน ที่เอื้อต่อการเปลี่ยนสถานะของการเป็นนักศึกษาสู่ผู้ทำงาน พร้อมทั้งจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ	1.จำนวน โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน	10	←														โครงการอบรม/สัมมนา/การประชุมทางวิชาการทั้งภายในและภายนอก		
	2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่จัดและส่งนักศึกษาเข้าร่วมกับสถาบันและองค์กรอื่น ๆ	20	←														กิจกรรมเสริมหลักสูตร/โครงการสัมมนาในรายวิชาในหลักสูตร/โครงการดูงานนอกสถานที่/การเข้าร่วมประชุม/อบรม/กิจกรรมต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก		
	3. ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	75					←										การสำรวจการได้งานทำของบัณฑิต		
	4. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	≥3.51												↔			การสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	5,000-10,000 บาท	

แผนปฏิบัติการประจำปี วิทยาลัยทองสุข ปีการศึกษา 2556

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้ (KPI)	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ											กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ				
			2556							2557										
			ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.				พ.ค.			
1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์มีศักยภาพในการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	1. ร้อยละของคณาจารย์ที่เข้าอบรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	50															คณาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการอบรม/ประชุมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์			
	2. งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อคณะ/สาขาวิชา	1																		จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ≥ 1 ต่อหลักสูตร
	3. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน	30																		

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้ (KPI)	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ											กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ			
			2556						2557										
			ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.				พ.ค.		
	4. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน	10	←														เงินสนับสนุนอาจารย์ประจำเพื่อผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายนอกต่ออาจารย์ประจำ		
2. นำผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไปใช้พัฒนาการเรียนการสอน	1. จำนวนโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาการวิจัย	5	←														จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่จัดให้แก่คณาจารย์และบุคลากรเพื่อการพัฒนาการวิจัย		
	2. จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่หรือนำไปในประโยชน์ในระดับชาติและระดับนานาชาติต่อคณะ/สาขาวิชา	1	←														งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่หรือนำไปในประโยชน์ในระดับชาติและระดับนานาชาติต่อคณะ/สาขาวิชา		

แผนปฏิบัติการประจำปี วิทยาลัยทองสุข ปีการศึกษา 2556

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนานักศึกษา

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้ (KPI)	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ											กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ				
			2556							2557										
			มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.				พ.ค.			
1. จัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	1. นักศึกษาชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2557 ที่เข้าเรียนมีพื้นฐานก่อนเรียนในระดับดี 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการเรียนไม่ต่ำกว่า 2.00 และมีเกรดเฉลี่ยที่สูงขึ้น 3. ร้อยละของนักศึกษาที่มีความพึงพอใจที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในการให้คำปรึกษาด้านวิชาการ	≥3.51 80 ≥3.51	←															การประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทุกรายวิชา	5,000-10,000 บาท	

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้ (KPI)	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ											กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ	
			2556						2557								
			มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.				พ.ค.
	ได้รับการพัฒนา																
4. ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้มีจิตความสามารถสูง	<p>1. ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อขีดความสามารถของอาจารย์อยู่ในระดับดี</p> <p>2. ร้อยละของคณาจารย์ที่ได้รับการส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาความรู้</p>	<p>≥ 3.51</p> <p>80</p>				↔						↔					
														การประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทุกรายวิชา			
														คณาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการอบรม/ประชุมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาความรู้			

แผนปฏิบัติการประจำปี วิทยาลัยทองสุข ปีการศึกษา 2556

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการบำรุงศิลปวัฒนธรรม

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้ (KPI)	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ											กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ		
			2556						2557									
			ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.				พ.ค.	
1. สืบทอดศิลปวัฒนธรรมและประเพณีไทย โดยส่งเสริม สนับสนุนให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการเผยแพร่	1.จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนาและสร้างเสริมเอกลักษณ์ศิลปะและวัฒนธรรมไทย 2.ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการอนุรักษ์ พัฒนาและสร้างสรรค์เอกลักษณ์ศิลปะและวัฒนธรรม	20 500,000														โครงการ/กิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนาและสร้างเสริมเอกลักษณ์ศิลปะและวัฒนธรรมไทย		

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้ (KPI)	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ											กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ		
			2556							2557								
			ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.				พ.ค.	
2. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และสร้างสำนักการเรียนรู้ทางสังคมด้านศิลปะ วัฒนธรรมในระดับชุมชน สังคม และประเทศชาติ	1.จำนวนโครงการที่มีนักศึกษาเข้าร่วม 2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ 3.ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าเป็นสมาชิกชมรมศิลปวัฒนธรรม	20 80 20														กิจกรรม/โครงการ ด้านทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และสร้างสำนักการเรียนรู้ทางสังคมด้านศิลปะ วัฒนธรรม		

แผนปฏิบัติการประจำปี วิทยาลัยทองสุข ปีการศึกษา 2556

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการพัฒนาสถาบันและบุคลากร

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้ (KPI)	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ											กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ			
			2556							2557									
			ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.				พ.ค.		
1. เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ	1. ร้อยละของทุนวิจัยต่อจำนวนอาจารย์	80	←														เงินทุนสนับสนุนงานวิจัย		
2. ส่งเสริมให้มีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพิ่มเติม และระบบสารสนเทศ	2. จำนวนโครงการต่อปีที่ส่งบุคลากรเข้าร่วม	30	←														การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการวิจัย		
3. ส่งเสริมและสนับสนุนทุนสำหรับการศึกษาต่อของอาจารย์ประจำและบุคลากร	3. จำนวนอาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการส่งเสริมให้ศึกษาต่อ	3	←														กิจกรรม/โครงการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์และเจ้าหน้าที่ให้ศึกษาต่อ		
	4. จำนวนร้อยละของบุคลากรที่ส่งเข้าร่วมโครงการ	70	←														-โครงการสัมมนาบุคลากร -โครงการวันสถาปนาวิทยาลัยทองสุข -โครงการวันขึ้นปีใหม่		

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้ (KPI)	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ											กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ		
			2556							2557								
			ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.				พ.ค.	
4. ส่งเสริมและสนับสนุนทุนสำหรับการวิจัย	เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถทางด้านต่าง ๆ															-โครงการรณรงค์นำคำห้วน สงกรานต์ -กิจกรรมวันเข้าพรรษา แห่ง เทียนเข้าพรรษา -กิจกรรมวันพ่อ/วันแม่ แห่งชาติ		

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้ (KPI)	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ										กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ		
			2556					2557									
			ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.				เม.ย.	พ.ค.
	ระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ 3.ร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นประเทศชาติและนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	100													กิจกรรม/โครงการบริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม		

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้ (KPI)	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ											กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ		
			2556							2557								
			ม.ย.	ก.ค.	ต.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.				พ.ค.	
2. ส่งเสริมให้งานบริการวิชาการสร้างประโยชน์และมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคม บุคลากร และวิทยาลัยฯ	1. ร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น ประเทศชาติ และนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	100														กิจกรรม/โครงการบริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม		
	2. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	≥ 3.51																

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้ (KPI)	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ										กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ				
			2556					2557											
			ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.				เม.ย.	พ.ค.		
ระดับการพัฒนาของ วิทยาลัย	2. จำนวนกิจกรรม/ โครงการของงาน ประกันคุณภาพ การศึกษา	5	←														คณาจารย์และบุคลากร		
3. ส่งเสริมให้ นักศึกษานำความรู้ ด้านการประกัน คุณภาพไปใช้กับ กิจกรรม นักศึกษา และมีส่วนร่วมในการ ประกันคุณภาพ การศึกษาของวิทยาลัย	1. ร้อยละของนักศึกษา ที่เข้าร่วม โครงการด้าน การประกันคุณภาพ การศึกษา 2. จำนวนกิจกรรม/ โครงการที่ให้นักศึกษา มีส่วนร่วมในการ ประกันคุณภาพ การศึกษา	70 10	←													กิจกรรม/โครงการ การให้ ความรู้ด้านประกัน คุณภาพการศึกษาแก่ นักศึกษา ศิษย์เก่า และผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ			

		≥ 3.51																
22.	โครงการประเพณีไหว้ครู	ระดับ ≥ 3.51	5,450			↔												
23.	โครงการ ท่องสูวจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ 80	59,000					↔										
24.	กิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติด	ร้อยละ 80	5,000			↔												
25.	การจัดการแข่งขันกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ระหว่างศิษย์ปัจจุบันและศิษย์เก่า	ร้อยละ 80	31,600			↔												
26.	กิจกรรมวันรพี	ร้อยละ 80	2,500			↔												
27.	กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ	ร้อยละ 80	4,000			↔												
28.	กีฬาสายสัมพันธ์มุสลิมฝรั่งธนฯ ครั้งที่ 2	ร้อยละ 80	9,700					↔										
29.	การจัดการแข่งขันกีฬาไทย “พาดูตระกร้อลอดห่วงครั้งที่ 2”	ร้อยละ 80	25,820					↔										
30.	การจัดการแข่งกีฬาไทย “แอโรบิก”	ร้อยละ 80	11,850					↔										
31.	วันสถาปนาวิทยาลัยทองสุข	ร้อยละ 80	33,444							↔								
32.	กิจกรรมวันปิยมหาราช	ร้อยละ 80	3,700							↔								
33.	กิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ	ร้อยละ 80	-										↔					

45.	โครงการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมภายนอก	30 โครงการ	100,000	←————→											
46.	โครงการส่งนักศึกษาเข้าร่วมอบรมภายนอก	10 โครงการ	80,000	←————→											